



POLÍTICA DE EQUIDAD, INCLUSIÓN Y DIVERSIDAD

Industrial y Comercial Solucorp Ltda. tiene como principal aspiración “la satisfacción de nuestros clientes mediante el aseguramiento de la calidad, seguridad, funcionalidad y autenticidad de nuestros productos en todo el proceso productivo”. Lo anterior, se sustenta en uno de sus principales compromisos que es crear un ambiente óptimo para el desarrollo personal, creatividad, innovación y de competencias técnicas de nuestros colaboradores.

Es así, que se reconoce a las personas desde su individualidad y diversidad, como el agente fundamental para el logro de nuestra aspiración institucional.

Creemos firmemente que la contribución de cada persona es única y esencial, requiriéndose de las más amplias miradas y perspectivas individuales para enfrentar los desafíos actuales y futuros. La diversidad de colaboradores en cuanto a género, nacionalidad, etnia, religión, orientación sexual, edad, discapacidad u otras, es un valor fundamental que configura la cultura distintiva de Solucorp.

En dicho contexto, hemos definido 5 compromisos organizacionales:

- En Solucorp no se permite ningún tipo de abuso, acoso y/o discriminación arbitraria, ya sea entre nuestros colaboradores o candidatos en proceso de selección, hacia nuestros clientes y proveedores, así como en el relacionamiento con todas las entidades con las que se vincula nuestra organización.
- En Solucorp promovemos la equidad de oportunidades para todos nuestros colaboradores, asegurando que la meritocracia sea el principal factor de movilidad dentro de la organización.
- En Solucorp igualaremos las oportunidades entre hombres y mujeres, promoviendo que en los distintos niveles de liderazgo (Gerentes, Subgerentes y Jefaturas) exista equidad de género.
- En Solucorp no permitimos la existencia de barreras físicas y/o sociales que obstaculicen el proceso de atracción del talento y la adecuada adaptación, desempeño y desarrollo de nuestros colaboradores.
- En Solucorp existe un compromiso de la alta gerencia que garantiza y verifica el cumplimiento y compromiso de la política.


Valeria Moreira Fonseca
Gerente de Personas
Enero 2025